



O Novo SST para Pequenas Empresas

Capítulo 1

O Fim do SST Tradicional

O SST que você conhecia acabou.

Desde 2022, tudo mudou com a **digitalização obrigatória**. Laudos físicos? Visitas pontuais? Exames sem controle? Já era.

Agora, a fiscalização é automatizada, os dados são cruzados em tempo real e tudo vai direto pro **eSocial** — todo mês.

👉 Quem ignora essa virada, se expõe a:

Multas automáticas

Sistema detecta irregularidades e aplica penalidades instantaneamente

Interdições

Paralisação das atividades por não conformidade digital

Ações trabalhistas

Processos judiciais por descumprimento das normas

📌 **Você atualizou seu SST ou ainda está no modo analógico?**

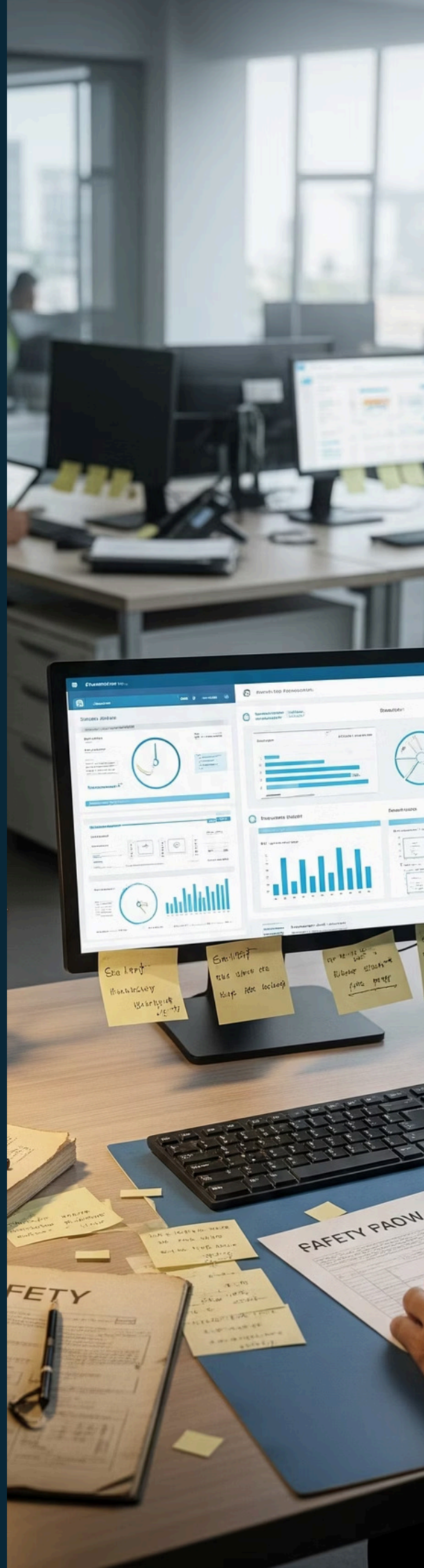


Capítulo 2

Antes x Depois do SST Digital

SST Antigo	SST Atual (Digital)
Papelada e laudos engavetados	Eventos eletrônicos no eSocial
Envio só quando cobrado	Envio mensal obrigatório
Fiscalização presencial	Monitoramento digital 24/7
Sem padrão	Prazos e formatos rígidos
Clínicas empurrando exames	Só o necessário, com estratégia
Descontrole total	Indicadores e relatórios

Quem insiste em regras antigas, paga caro.



Capítulo 3

O que sua empresa precisa enviar?

Empresas com CLT precisam enviar **eventos técnicos todo mês**:



S-2210 – Acidente de trabalho

(enviar até o dia útil seguinte)



S-2220 – Exames ocupacionais



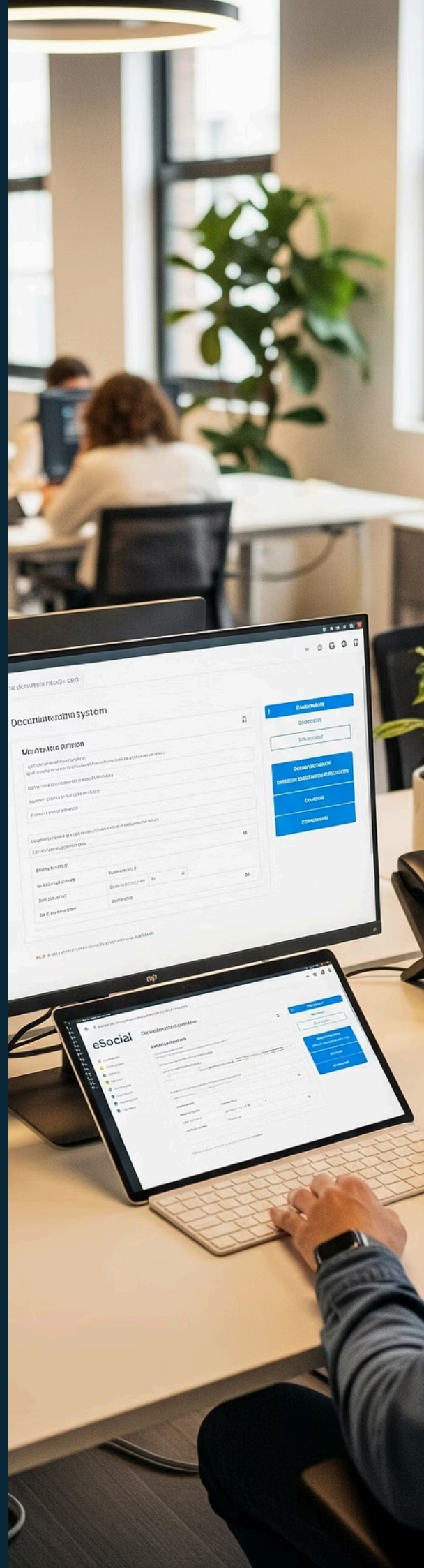
S-2230 – Afastamentos



S-2240 – Riscos do ambiente de trabalho



Importante: Não é função do contador.
Quem envia isso é o **especialista em SST**.



Capítulo 4

Por que isso importa para pequenas empresas

Alguns pensam que SST digital é "só pra empresa grande".

Errado. A regra é igual pra todo CNPJ com funcionário.

▼ Se você ignorar:

- Multas de até **R\$180 mil**
- Perda de contratos
- Ações trabalhistas
- Nome sujo no mercado



◆ Exemplo real:

Uma empresa quase perdeu 40% do faturamento por não ter os documentos certos. Foi salva por ação rápida.

Capítulo 6

Estudo de Caso: R\$120 mil em multas evitadas

Uma pequena empresa de logística quase perdeu um contrato gigante.

Situação Inicial:

- ✗ Exames vencidos
- ✗ Documentos incompletos
- ✗ Nenhum envio ao eSocial

Com o método A.P.A.C. da Vetor, em 7 dias:

- ✓ Tudo regularizado
- ✓ Eventos enviados
- ✓ Contrato mantido
- ✓ Multas evitadas

Resultado? Economia,
conformidade e tranquilidade.



Capítulo 7

Como se proteger com o método A.P.A.C.

Evitar multas e estar em dia com o eSocial não precisa ser um pesadelo.

👉 Conheça o **Método A.P.A.C.** da Vetor SST:

|<=>|

Análise

Mapeamento completo dos riscos e pendências



Planejamento

Cronograma estratégico e personalizado



Ação

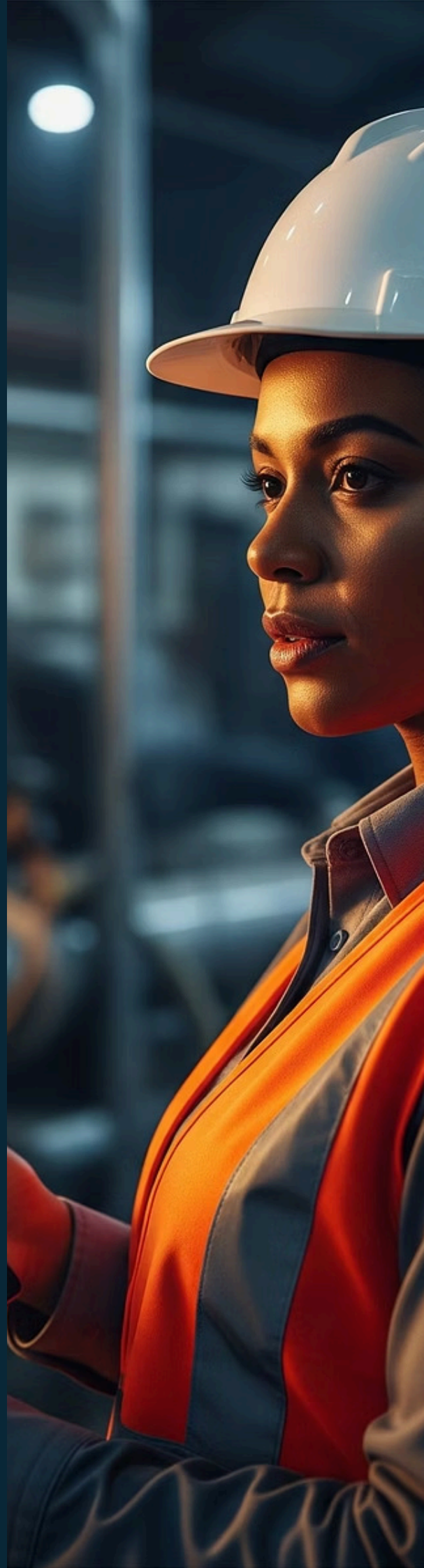
Execução dos laudos, exames, envios e treinamentos



Controle

Monitoramento mensal e relatórios claros

🧠 **É técnico, ágil e humano.**



Capítulo 8

Comece agora. Com segurança e sem burocracia.

O SST mudou. E você pode se adaptar com:

Menos burocracia


Processos simplificados e automatizados


Mais segurança jurídica

Conformidade total com as normas

Apoio técnico real

Especialistas dedicados ao seu caso

 Fale com a Vetor SST e solicite uma **análise gratuita** com o nosso método A.P.A.C.

 Proteja sua empresa. Evite multas. Durma tranquilo.

Solicite sua análise gratuita agora

