



O Novo SST para Pequenas Empresas

Capítulo 1

O Fim do SST Tradicional

O SST que você conhecia acabou.

Desde 2022, tudo mudou com a **digitalização obrigatória**. Laudos físicos? Visitas pontuais? Exames sem controle? Já era.

Agora, a fiscalização é automatizada, os dados são cruzados em tempo real e tudo vai direto pro **eSocial** — todo mês.

👉 Quem ignora essa virada, se expõe a:

Multas automáticas

Sistema detecta irregularidades e aplica penalidades instantaneamente

Interdições

Paralisação das atividades por não conformidade digital

Ações trabalhistas

Processos judiciais por descumprimento das normas

📌 **Você atualizou seu SST ou ainda está no modo analógico?**



Capítulo 2

Antes x Depois do SST Digital

SST Antigo	SST Atual (Digital)
Papelada e laudos engavetados	Eventos eletrônicos no eSocial
Envio só quando cobrado	Envio mensal obrigatório
Fiscalização presencial	Monitoramento digital 24/7
Sem padrão	Prazos e formatos rígidos
Clínicas empurrando exames	Só o necessário, com estratégia
Descontrole total	Indicadores e relatórios

Quem insiste em regras antigas, paga caro.



Capítulo 3

O que sua empresa precisa enviar?

Empresas com CLT precisam enviar **eventos técnicos todo mês**:



S-2210 – Acidente de trabalho

(enviar até o dia útil seguinte)



S-2220 – Exames ocupacionais



S-2230 – Afastamentos

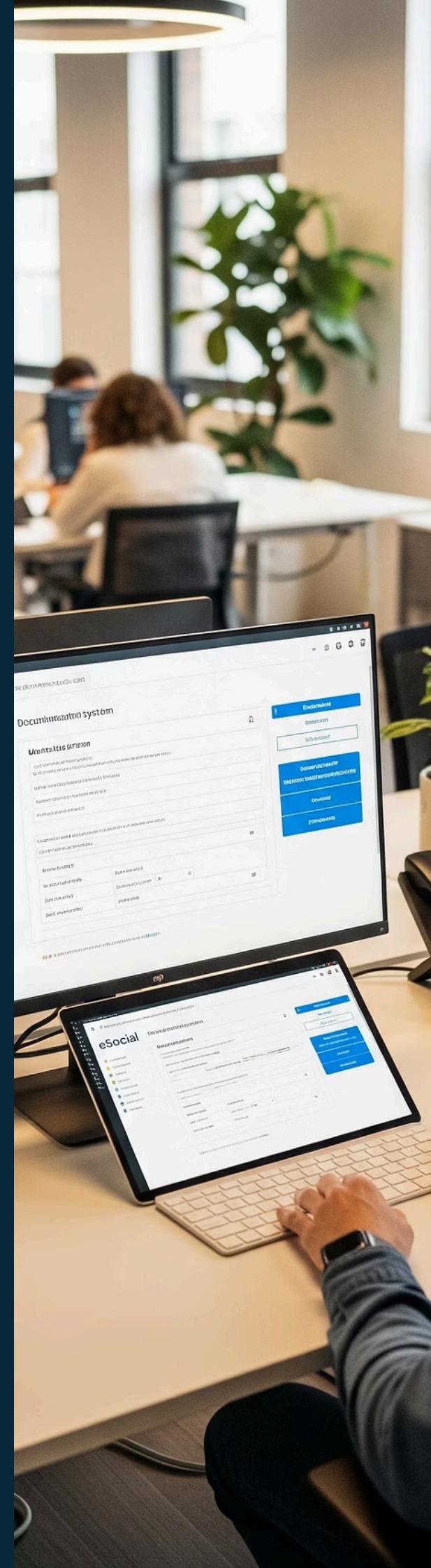


S-2240 – Riscos do ambiente de trabalho



Importante: Não é função do contador.

Quem envia isso é o **especialista em SST**.





Capítulo 4

Por que isso importa para pequenas empresas

Alguns pensam que SST digital é "só pra empresa grande".

Errado. A regra é igual pra todo CNPJ com funcionário.

▼ **Se você ignorar:**

- Multas de até **R\$180 mil**
- Perda de contratos
- Ações trabalhistas
- Nome sujo no mercado



◆ **Exemplo real:**

Uma empresa quase perdeu 40% do faturamento por não ter os documentos certos. Foi salva por ação rápida.



Capítulo 5

Checklist: Sua empresa está pronta?

Responda "SIM" ou "NÃO":

- Sua empresa envia os eventos de SST mensalmente?
- Todos os exames ocupacionais estão atualizados?
- PGR e PCMSO estão válidos e de acordo com a NR-01?
- S-2240 preenchido com riscos reais?
- Você tem laudos (LTCAT, insalubridade etc.) em dia?
- Os afastamentos estão sendo enviados corretamente?
- Tem um parceiro técnico cuidando de tudo isso?

Resultado:

- **0 a 2 "não":** Parabéns! Continue assim.
- **3 a 4 "não":** Atenção! Há vulnerabilidades.
- **5+ "não":** Risco alto. Aja agora.

Capítulo 6

Estudo de Caso: R\$120 mil em multas evitadas

Uma pequena empresa de logística quase perdeu um contrato gigante.

Situação Inicial:

- ✗ Exames vencidos
- ✗ Documentos incompletos
- ✗ Nenhum envio ao eSocial

Com o método A.P.A.C.

da Vetor, em 7 dias:

- ✓ Tudo regularizado
- ✓ Eventos enviados
- ✓ Contrato mantido
- ✓ Multas evitadas

**Resultado? Economia,
conformidade e tranquilidade.**



Capítulo 7

Como se proteger com o método **A.P.A.C.**

Evitar multas e estar em dia com o eSocial não precisa ser um pesadelo.

👉 Conheça o **Método A.P.A.C.** da Vetor SST:



Análise

Mapeamento completo dos riscos e pendências



Planejamento

Cronograma estratégico e personalizado



Ação

Execução dos laudos, exames, envios e treinamentos



Controle

Monitoramento mensal e relatórios claros

🧠 É técnico, ágil e humano.



Capítulo 8

Comece agora. Com segurança e sem burocracia.

O SST mudou. E você pode se adaptar com:

Menos burocracia

Processos simplificados e automatizados

Mais segurança jurídica

Conformidade total com as normas

Apoio técnico real

Especialistas dedicados ao seu caso

💬 Fale com a Vetor SST e solicite uma **análise gratuita** com o nosso método A.P.A.C.

🔒 Proteja sua empresa. Evite multas. Durma tranquilo.

[Solicite sua análise gratuita agora](#)

